

## 许国庆校友讲座：通往求职之路

2013年12月15日晚在北京大学二教205，许国庆先生在北大文武学社的主办下为北大学子带来了一场精彩的演讲。在名为“通往求职之路”的讲座中，经院82级校友许国庆先生为我们讲述了企业到底想要什么样的求职者，并通过生动的案例向我们展示如何在求职中脱颖而出。

不同于以往求职讲座生硬的说教，许先生的幽默与亲和出人意料，教室内时时爆出欢乐的笑声和阵阵掌声。这或许和他之前精彩的经历有关——1986年毕业于北京大学经济学院，获经济学学士学位。毕业后就职于美国摩根大通北京代表处。1991年至1993年于哈佛商学院就读MBA学位。1993年至1997年在美国雷曼兄弟公司纽约及香港债券部工作，任副总裁。1997年至1998年在香港最大的“人”字猎头公司任高级顾问。1998年8月回北京创立诚迅金融培训公司，任董事长。

自1998年以来，许先生连续15年每年到北大、清华、复旦和上海交大等知名高校举办讲座。经过多次与大学生的深入交流并结合自己的工作经历，许先生携手北大影视创作协会为北大的同学们带来了一场爆笑而又充满深意的小品剧——《找工作》（详见优酷视频链接[http://v.youku.com/v\\_show/id\\_XNjY0MTQzNDky.html?firsttime=26](http://v.youku.com/v_show/id_XNjY0MTQzNDky.html?firsttime=26)），以更加幽默而又亲民的方式为大家展示了求职中会遇到的挫折以及解决办法。



**小品照片** “比如我赚到了一个妹子。”

在讲座中，许先生反复提到求职者最需要做的是体现出自己的用心。对于提问的同学，许先生也耐心地解答并亲切的对求职者提出建议，鼓励提问者现场回答问题并给予赞许。

许先生多年来一直关心大学生的求职状况，为大家提供了很多实用的建议。很遗憾有许多同学没有到现场听到许先生精彩的讲座，因此将讲座内容的部分要点整理并附在本文后，希望对大家的求职之路有所助益。

## 附录

### 讲座要点：

- 兼职与学业的权衡：

一些同学为了获得经验去做兼职，导致的结果是全职上班，兼职上课，这是不对的。太注重实习经历而没有学好专业课程，不是一个称职的学生，面试时回答专业课知识不扎实，反而难以找到好工作。

- 工作经历的重点：

招聘经理希望看到工作经历，一些同学实习经历虽有，但未必和求职岗位相同，招聘经理主要是看你在工作中学到了什么，做了些什么，培养了什么能力。公司很看中沟通能力和分析能力。沟通能力既可以在实习经历中，也可以在社团工作和社会工作中得到锻炼。

- 简历展示需注意的几个要点：

社团工作，社会实践，研究工作都可以叫工作经历。

可将几种经历放在一起，不用细分。

不必按照时间顺序。（最有亮点以及招聘单位最感兴趣的内容放在前面）

不必把所有经历都摆出来，挑选重点。每一项经历写几个要点。

- 简历写作要点：

写任何东西，要沉淀一段时间再回头看，不要觉得随便改一改就行。不要在投递简历之前才动手写，要提前编写，每隔一段时间改一次，多改几遍。

- 成立求职互助小组：

互相改简历。

互相模拟面试，分享经验。合作搜集信息，互联网信息太多，1个人搜集不过来，大家分工，并交换想法，讨论所得到的理解，使思想的碰撞更有深度。

分头参加招聘会，分享信息。

- 参加招聘会的几个要点：

去公司的网站，提前了解公司的情况。

了解该公司竞争对手的信息。

去百度搜索了解这些公司最近流行的事件和大家的评论。

登陆英文的网站，看境外如何评论这些公司及这些行业。

在招聘会认真做笔记，争取现场提问题，问的问题不是普通的，而是业内具有深度的专业问题，目的首先是真正去了解这个行业，然后还能练习发言是否得体。

招聘会结束之后，总结经验和重点，分析公司的变化。

不仅是招聘会结束之后，而且在每次面试之后也要总结经验，写在日记中，注重细节，体现对公司的重视。

### 提问环节：

- 假期可以实习，但是在校期间如何提高能力？

回答：在校期间不建议兼职，建议多参加社团活动、社会工作，参与班级管理工作，锻炼沟通能力。如果不能成为领导，也可以成为活跃成员，培养爱好和服务能力，提高沟通能力。招聘经理更喜欢朴实的面试者，不喜欢太表面化、表演成分太重。不要掩饰自己，不必追求完美，最重要的是做真实的自己。

- 每次面试之前要做什么？

回答：上网搜索。第一轮：互助小组模拟面试，上网搜索有关信息，了解公司竞争对手信息，外国网站上的信息。第二轮：熟记第一轮的细节，根据求职日记回忆面试经验。不要问太尖锐、太实际的问题（如工资待遇等）。

就业中心老师开的职业规划课及校内讲座也很重要，要多参加，在这些活动中只要有一条收获就够了，重在积累。

- 如何培养自信？有口音怎么办？

回答：成立求职互助小组。找几个朋友互相锻炼。只要流利地表达就好了，不用在意口音。招聘经理不喜欢太油的人，最重要的是流畅表达。

- 面试应该怎么自我介绍？是否需要将活动拍照留念？

回答：突出重点。不必拍照。简历是否放照片要视招聘机构的要求而定：一种是没有要求照片，就不必放。要求照片的就放正装职业标准彩照。照片不必过度 PS，和本人差距太大也不好。